

连云港市卫生健康委员会

连卫基层便函（2024）17号

关于做好2024年基层医疗卫生机构骨干人员 务实进修工作的通知

各县区卫健委、社会事业局，委直属有关单位：

为深入推进基层医疗卫生机构“双提升”工程，提高基层医疗卫生机构服务能力和骨干人员水平，根据《关于印发2024年全市基层卫生工作要点的通知》要求，现就做好2024年基层医疗卫生机构骨干人员务实进修工作通知如下：

一、进修目标

以基层需求为导向，围绕补齐特色科室、“优质服务基层行”医疗服务病种等专科技术短板，全市遴选50名乡镇卫生院（社区卫生服务中心）骨干人员到市、县级医院务实进修。

二、进修对象

以政府办乡镇卫生院（社区卫生服务中心）在岗的临床医师为主，优先安排特色科室骨干医师，也可根据需要安排部分影像、检验、护理等专业技术人员。进修人员应具有相应执业资格，原则上从事专业工作3年及以上。

三、进修形式

(一) 进修机构。以市级、县级综合医院为主，根据需要也可安排部分人员到专科医院进修。其中，到市级综合医院进修的人员不超过 30%。市基层特色科室孵化中心应当优化接收对口基层科室人员进修，进修情况纳入孵化中心年度工作评价指标。

(二) 进修时间。务实进修实行脱产方式，进修时间为 3 个月，原则上 10 月底前完成所有人员进修。

(三) 进修内容。加强进修专科的基本理论、基础知识和基本技能训练，掌握相应专科适宜技术，了解相关疾病诊疗新技术、新进展，提高专科诊治服务能力。根据基层需要，安排特需病种、手术或某种适宜技术项目进修。

(四) 结业考评。结业考核合格者，进修医院填写《进修结业证书》，各县区卫健部门、委直属有关单位将进修结业证书收齐后报市卫健委基层处办理验印手续。

四、经费保障

到市级医院进修的，由市财政按每名进修人员 1 万元补助相关医院；进修人员免收培训费、伙食费、住宿费，交通费回原单位报销。到县级医院进修的，由各县区自行解决进修费用。各进修医院要严格资金管理，合理安排和规范使用进修经费。市财政补助资金应当在 2024 年底前执行完毕。

五、工作要求

各县区卫健部门、委直属有关单位要高度重视基层医疗卫生机构骨干人员务实进修工作，加强协作配合，落实专人负责，确保完成目标、取得实效。

（一）各县区卫健部门要认真组织做好年度进修计划申报，认真主动开展好遴选工作，原则上进修人员在进修期间不承担本单位工作。要切实保障进修人员进修期间合理待遇，对进修期间表现突出的人员，优先推荐申报职称、优先进行岗位聘用、优先评先评优。要加强对进修人员和本地进修医院的日常监督管理，了解进修人员的学习效果，完善进修方案，达到学以致用、用以促学、学用相长的目的。

（二）进修医院要根据学员需要，有针对性地制订具体进修计划和考核方案，健全工作制度，安排具有高年资高职称、临床经验丰富的医生对进修人员实施“一对一”带教，加强对进修人员的考勤管理，按期完成进修任务。

（三）市卫健委基层处将适时对各地基层医疗卫生机构骨干人员务实进修实施情况进行抽查考核。

请各县区卫健部门认真填报《2024年务实进修人员情况登记表》和《2024年务实进修人员情况汇总表》，加盖公章后于2024年6月12日前报市卫健委基层处，同时将电子版发送至

lygwjwjcc@163.com。

联系人：吴飘，联系电话：80680727。

- 附件： 1.2024 年务实进修人员情况登记表
2.2024 年务实进修人员情况汇总表
3.2024 年务实进修人员分配表

连云港市卫生健康委基层卫生健康处

2024年6月3日



附件 1

2024 年基层卫生骨干人员务实进修情况登记表

填报单位（加盖公章）：

填报人：

填报日期：

年 月 日

县区	进修人员	基层机构名称	性别	年龄（岁）	职称	学历	执业资质	进修专科 (内、外、 妇、儿等)	进修医院 名称	进修起止 月份	备注
	XXX										
										
XXX											
.....											

附件 2

2024 年基层卫生骨干人员实进修情况汇总表

填报单位（加盖公章）：

填报人：

填报日期：

年 月 日

县区	进修科别情况											
	小计 (人)	内科人数 (人)	外科人数 (人)	妇产科人 数 (人)	儿科人数 (人)	中医科人 数 (人)	口腔科人 数 (人)	五官科人 数 (人)	护理人数 (人)	影像人数 (人)	检验人数 (人)	其他科别人 数 (人)
xxx												

附件 3

2024 年务实进修人员分配表

县区	务实进修名额
东海县	10
灌云县	9
灌南县	7
赣榆区	11
海州区	7
连云区	3
市开发区	1
徐圩新区	1
云台山景区	1
合计	50